

г. Омск
(город, населенный пункт)

"06" октября 20 20 г.

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта», в лице директор - Светлана Анатольевна Дмитриенко действующего на основании Устава № 2155543039826 от 16.01.2015, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, Шурзафар Анна Александровна, именуемый(-ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности преподаватель, а работник обязуется лично выполнять трудовые функции в соответствии с условиями настоящего трудового договора, изложенных в должностной инструкции.

1.2. Работник принимается на работу:

В бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта», г. Омск, ул.35 Северная, д.3. Место работы: ФБПОУ ОО «ОКОТСиТ» в р.п.Нововаршавка, ул.Зеленая, д.74.

1.3. Работа у Работодателя является для Работника: основной
(основной, по совместительству, сезонной)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

неопределенный срок
неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность),

на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания)

заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "07" октября 2020 г.

1.6. Дата начала работы "07" октября 2020 г.

Дата окончания работы " - " - 20 - г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 2 месяцев с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

1.8. Условия труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности являются 2 класс

(оптимальными (1 класс)/допустимыми (2 класс)/вредными (указать класс и подкласс вредности)/опасными (4 класс))

2. Права и обязанности Работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, выполнять установленные нормы труда.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под роспись.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.3.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.

2.3.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

Работник обязан выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

3.1.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

3.1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.6. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

Работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда и социальные гарантии

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1. Должностной оклад, ставка заработной платы в размере 9857,80 рублей в месяц.

Размер оклада устанавливается выше установленного размера оклада работнику, согласно Положению об оплате труда работников ВПОУ ОО «ОКОТСиТ».

4.1.2. Компенсационные выплаты производятся в порядке и размере, установленном Положением об оплате труда работников ВПОУ ОО «ОКОТСиТ».

4.1.3. Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам колледжа закрепляются в Положении об оплате труда работников колледжа и устанавливаются к окладам работников в процентном отношении или в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику колледжа, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.2. Премии и иные выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Работодателя.

4.3. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и в порядке, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

4.4. На **Работника** распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами **Работодателя**.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. **Работнику** устанавливается следующая продолжительность рабочего времени

не более 36 часов

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у **Работодателя**, либо настоящим трудовым договором.

5.3. **Работнику** устанавливаются следующие особенности режима работы

5.4. **Работнику** предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 36 календарных дней.

5.5. **Работнику** предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование

6.1. **Работник** подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются **Работодателем** в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Иные условия трудового договора

7.1. **Работник** обязуется в течение срока действия настоящего трудового договора и после его прекращения в течение пяти лет не разглашать охраняемую законом служебную тайну, ставшую известной **Работнику** в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. **Работодатель** обязан соблюдать предусмотренный трудовым законодательством и иными федеральными законами порядок обработки, иного использования и обеспечения сохранности персональных данных работника.

7.3. В случае неисполнения обязанности по нарушению порядка использования и неправомерного разглашения информации, указанной в п.п. 7.1 и 7.2 настоящего договора, соответствующая виновная сторона договора обязана возместить другой стороне причиненный ущерб.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. **Работодатель** и **Работник** несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами **Работодателя**, законодательством Российской Федерации.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение **Работником** по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к **Работнику** могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3. **Работник** и **Работодатель** могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

9.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов **Работодателя**;

б) в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

9.3. При изменении **Работодателем** условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением

организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

9.4. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другими нормами Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения, рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй - у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

БПОУ ОО «ОКОТСиТ»

Юридический адрес г. Омск
ул. 35 Северная, 3

ИНН 5503057789

Директор Дмитриенко
подпись Оветлана Анатольевна



РАБОТНИК

Шурзафан
Алексей Викторович

Адрес места жительства Омск, ул. Нововоронежская, д. 35
Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) паспорт
серия 52 11 N 014 144
кем выдан Ом. УФСБ России по Омской области
дата выдачи 13 ноября 2011 г.

Шурзафан А.А. подпись
телефон: 8302113054

Работник получил один экземпляр
настоящего трудового договора

07.10.2020
(дата и подпись Работника)

07.10.2020

Там же изменена на
мурзаган на основании
свидетельства о заключении
бракa серии I - КН № 728067,
выданного департаментом ЗАГС
министерства юстиции - прав-
вого управления Омской области -
Нововаршавского района, 04.06.2011.
Специальное удостоверение
ПРО



Трудовая книжка

ТК-III № 9620124

Фамилия мурзаган
Александровна
Имя Анна
Отчество Александровна
Дата рождения 05.02.1988
(число, месяц, год)
Образование высшее профессиональ-
ное

Профессия, специальность бухгалтер
исчислений

Дата заполнения 13 июня 2010 г.

Подпись владельца книжки Меня
Подпись лица,
ответственного за ведение трудовых книжек

Дорошенко
(подпись)

1

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

ТК-III № 9620124

№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу. (с указанием причин и ссылкой)
	число	месяц	год	
1	2			3
				Комитет по обра- зованию и связям с профессиональ- ной школой Администрации муниципального района Омской области.
1	13	04	2010	Принята за- в. муниципаль- ное образовательное учреждение "Любовский дом" муниципальное образовательное учреждение "Любовский дом" (МДОУ "Любовск

на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	4
заванию и связям ной школой Нововаршавского района Омской	
ведующим се дошкольное учреждение ский сад!	Приказ от 12.04.2010 № 20-лс
дошкольное учреждение ский сад"	
ин детский сад")	

2

3

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой
	число	месяц	год	
1	2			3
				принималась
				в муниципальное дошкольное учреждение "Любовский" Новоархангельского муниципального района Омской области
2	29	08	2014	Увольнена по собственному желанию, пункт 77 Трудового кодекса Российской Федерации

Работник Муниципального

на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)

Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись

дошкольное учреждение "Любовский детский сад" Новоархангельского района (МБДОУ "Любовский детский сад").

ст. 3 Трудового

77 Трудового

кодекса Российской Федерации

Приказ от 29.08.2014 № 46-лс

Н.А. Мурашкин

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой
	число	месяц	год	
1	2			3
				Муниципальное дошкольное учреждение "Зоренька" Новоархангельского муниципального района Омской области
3	1	09	2014	Занята
4	21	08	2014	Увольнена по собственному желанию, пункт 77 Трудового

на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)

Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись

бюджетное дошкольное учреждение "Детский сад "Новоархангельского района (МБДОУ "Зоренька")

воспитателем

Приказ от 01.09.2014 № 19-лс

совместному пункту 3 статьи 77 Трудового кодекса

Приказ от 21.08.2014 № 11-лс

TK-III № 9620124

на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	4
воспитателем.	Трусова №96/к от 22.08.2014,

О РАБОТЕ

на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	4
технической 3 статьи 44 Российской	Приказ от 14.06.2020, № 15/с
Дорогавко Борисово Т. П. Итого	
в должности с	Приказ от 04.10.2020 № 193-к

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

г. Омск

государственное образовательное
учреждение высшего
профессионального образования
"Омский государственный
педагогический университет"

ДИПЛОМ

ВБА 0691285

Решением

Государственной аттестационной комиссии

24 июня 2010

года

Лапоновой

Анне Александровне

ПРИСУЖДЕНА СТЕПЕНЬ
БАКАЛАВРА

ПЕДАГОГИКИ
по направлению
"Педагогика"



Директор
Государственной
аттестационной комиссии

Ректор

ДИПЛОМ ЯВЛЯЕТСЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫМ ДОКУМЕНТОМ
О ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Всероссийский центр
повышения квалификации

и профессиональной переподготовки

общества с ограниченной ответственностью «Информация и практика»
Лицензия Департамента образования Правительства города Москвы № 040049

ДИПЛОМ

О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ

770400052414

Документ о квалификации

Регистрационный номер

112283

Дата выдачи

04.09.2020г.

Настоящий диплом свидетельствует о том, что

**Мурзафан
Анна Александровна**

с 24 апреля 2020г. по 03 сентября 2020г.

успешно освоила(а) дополнительную профессиональную
сферу ковалентную программу в

во Всероссийском центре повышения квалификации
и профессиональной переподготовки
общества с ограниченной ответственностью
«Информация и практика», г. Москва

и программ(а) и теоретическое и практическое
профессиональное переподготовку

**«Теория и методика обучения английскому языку
в образовательной организации»**

Решением от 04.09.2020г.

диплом предоставляет право на ведение профессиональной
деятельности в сфере образования и подтверждает
присвоение квалификации

«Учитель английского языка»



Председатель комиссии

Протокол №

Секретарь

7